

2015 年度电机行业中高端岗位薪资调研报告

工业电机

包含交流电机 伺服电机 NEMA电机（压缩机电机、减速机电机、工控电机、风机、泵电机、监控电机、防爆电机、发电机）

汽车电机

包含直流电机、步进电机（电动新能源电机、启动电机、雨刮电机、摇窗电机、尾箱电机、空调风扇电机、助力转向电机、水泵电机、车灯电机、膨胀阀等）

新能源电机企业

包含永磁同步电机、变频电机、电磁设计、嵌入式驱动控制器开发

电动工具

包含串激电机、电动工具整机

电器电机

包含交流电机、步进电机（吸尘器电机；空调电机；洗衣机电机；升降电机；音响电机；玩具电机；电动工具电机；电器电机；电脑电机；打印机电机）

电子、机器人、自动化设备

电子 电源 嵌入式驱动控制 控制器 伺服电机 生产线自动化等



前言

走过 2015 步入 2016，国内电机产业面临着转型，企业面临着前所未有的挑战。企业的人力成本逐年反增不减，贝思哲猎头依据多年在电机行业的人脉积累，同时依托电机展资源给电机行业的企业、人才提供最新最权威的薪资调查报告。

本次电机行业全国性调查样本，共计发出 18000 份，有效样本 12580 份。主要覆盖区域华南、华东，其中华东主要以江浙沪、长三角区域为主，电机行业上下游产业链覆盖新能源汽车(控制器 电机 电池)、机器人（自动化设备、伺服电机）、专用电机（电动工具、电梯、轨道、曳引电机、泵电机）、电器电机(交流 空调 冰箱 洗衣机电机)、工业电机(伺服电机 工业设备电机 监控电机)、车用电机(启动电机 空调电机 风扇电机)等主流电机应用领域。因行业性人才偏中高端，本次调查以中高端技术管理岗位调研为主。

再次非常感谢各位的热情参与，让这份报告才具有重大意义。

本报告产权归贝思哲猎头所有，未经授权许可，禁止下载使用或转商业用途，任何单位和个人不得擅自摘抄、复制本报告部分或全部内容，侵权必究。

贝思哲（Bel-Esprit）是一家注册于上海，业务覆盖华东、华南、西南、东北区域的全国性人力资源管理顾问服务商，公司成立于 2006 年，我们严格按照国际猎头标准流程，注重所猎取职位的成功率及公司信誉。

十年间，贝思哲（Bel-Esprit）在深圳、北京、上海、江苏、广州等地拥有 100 余名资深猎头顾问。公司凭借丰富的高级人才库、资深的顾问团队、专业化的工作流程、先进快捷的信息技术手段，贝思哲（Bel-Esprit）已成功为近万家中外知名企业提供了优质高效的服务并赢得良好口碑和信誉,成为众多雇主信赖的人才战略伙伴,已经成为了全国优秀的综合性猎头公司之一。2012 年，贝思哲(江苏)企业管理咨询有限公司成立，作为贝思哲加盟合作公司，承载贝思哲在江浙沪细分行业猎头业务的发展，主要定位电机、机器人、自动化设备、汽车部件、IT 等行业。

合作伙伴



- ▲ 整机、部件控制器开发 电子开发 嵌入式软硬开发 驱动开发 应用技术开发 算法 电磁 仿真
- ▲ 永磁同步、伺服、步进、nema、直交流、微特、串激、泵、风机、发电机、电动工具牵引电机等
- ▲ 工装工程 制程工程师 工装夹具工程师、工艺工程、模具开发
- ▲ 项目经理、机械主任、非标主任、自动化工程师、电气工程师
- ▲ 工业工程、精益生产、主计划、仓储物料物流、采购
- ▲ 质量管理岗位：质量总（六西格玛、TS、黑带）、质量经理
- ▲ 项目开发、市场拓展、项目经理、外贸经理
- ▲ 财务、人力资源等管理职能岗位



贝思哲（上海）人力资源顾问有限公司
 Bel-Esprit Top-talent Recruiting (shanghai) Co.Ltd
 贝思哲（江苏）企业管理咨询有限公司
 Bel-Esprit Top-talent Recruiting (jiangsu) Co.Ltd

地址：中国江苏常州花园街茂业国际商立方
 Address : Maoye Business Center, Garden Street, Changzhou City, Jiangsu Province
 电话：0519-83095593
 网址：www.belesprit.cn
 兄弟公司：深圳 北京 成都 上海

目录

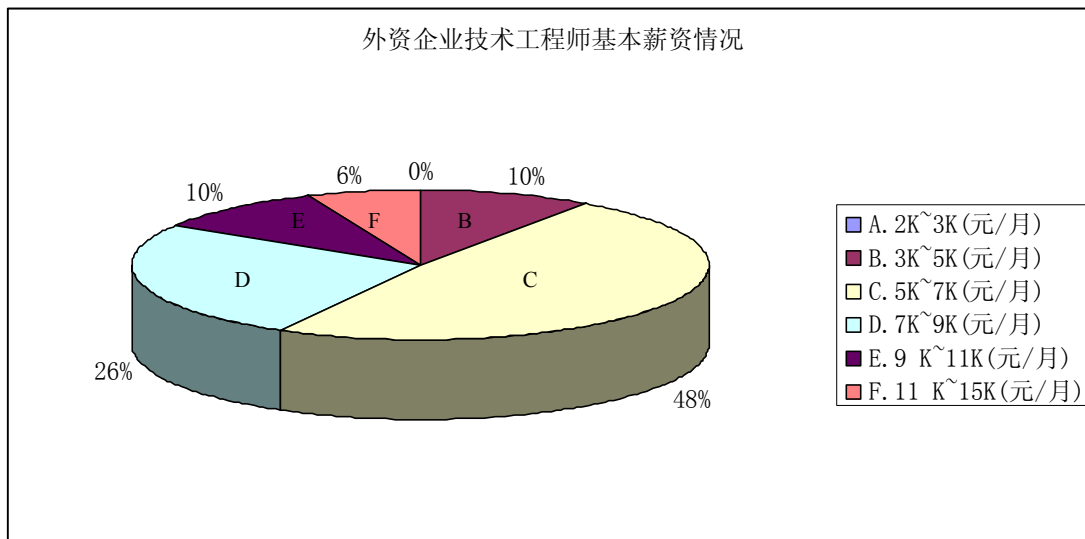
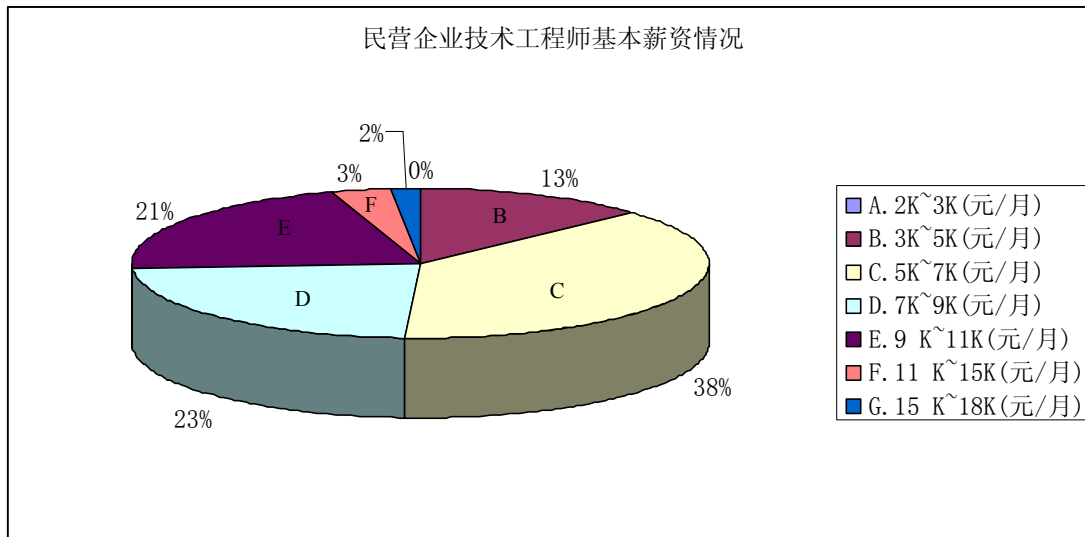
| | |
|--------------------|----|
| 第一部分 各职能薪资分析..... | 5 |
| 1、技术类岗位..... | 5 |
| 2、生产类岗位..... | 11 |
| 3、质量类岗位..... | 16 |
| 4、销售类岗位..... | 27 |
| 第二部分 绩效基本分析..... | 29 |
| 1、技术类岗位..... | 29 |
| 2、生产类岗位..... | 30 |
| 3、质量类岗位..... | 32 |
| 4、销售类岗位..... | 36 |
| 第三部分 薪酬福利市场分析..... | 37 |



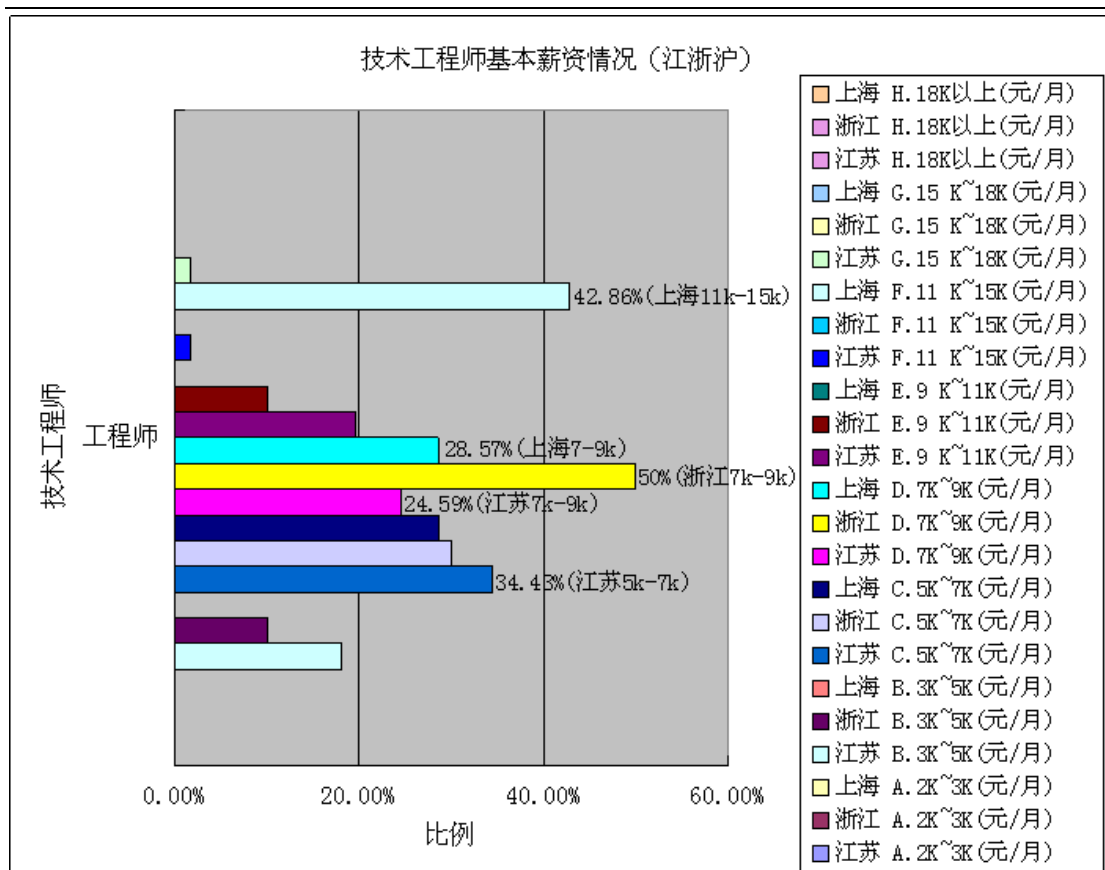
第一部分 各职能薪资分析

1、技术类岗位

(1) 技术工程师

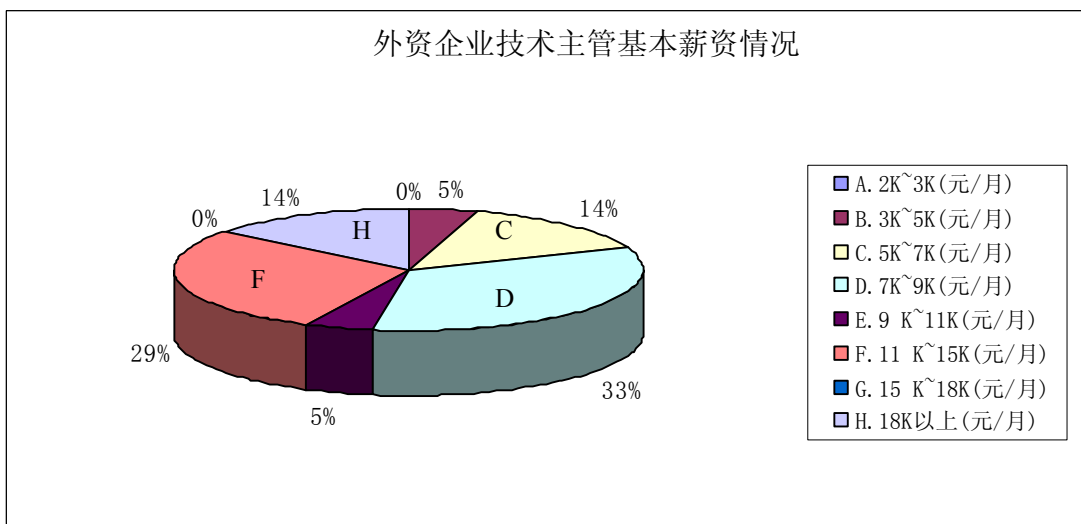
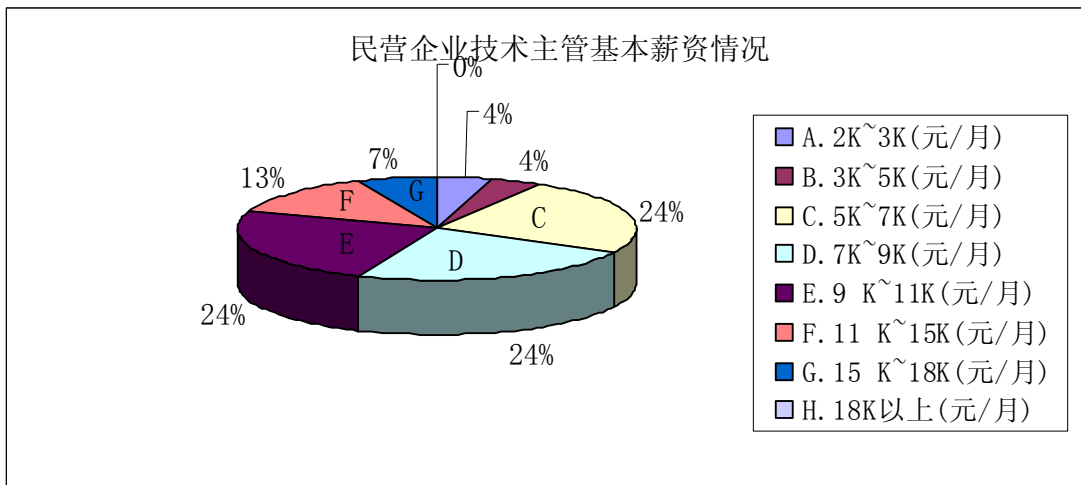


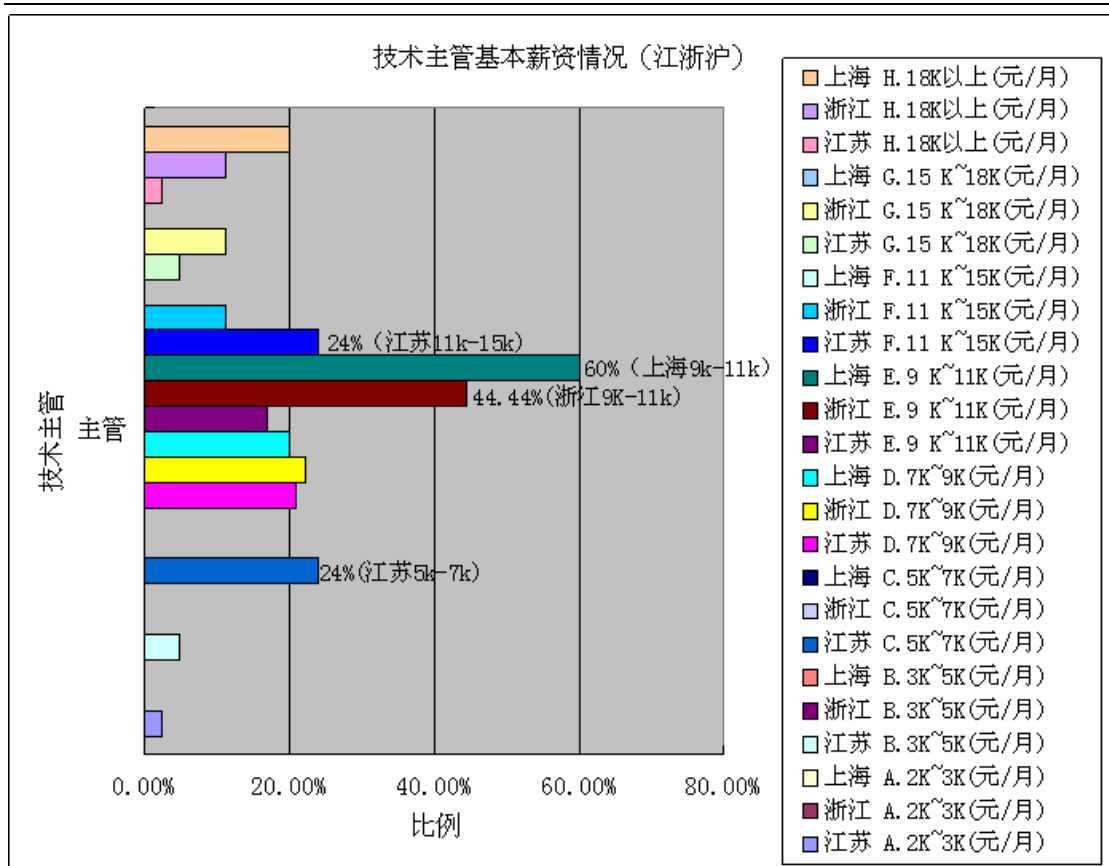
- (1) 民营企业 and 外资企业技术类工程师岗位薪资集中在 5K~7K/月；
- (2) 外资企业在 7K~9K 和 11K~15K 区间的比例比民营企业高；
- (3) 民营企业在高薪部分有优势，在 15K~20K 这样的薪资在外资企业几乎没有，但是在民营企业却会出现；
- (4) 外资企业的薪资相对比较平稳，而民营企业会出现高薪很高，低薪很低的现象。



- (1) 江苏地区的技术工程师 30%以上集中在 5K~7K 之间，其次在 7K~9K 之间约占 25%；
- (2) 浙江地区的技术工程师薪资 50%集中在 7K~9K，明显高于江苏地区薪资水平；
- (3) 上海地区技术工程师薪资 40%以上集中在 11K~15K，其次是 7K~9K，远高于江苏，也比浙江高。

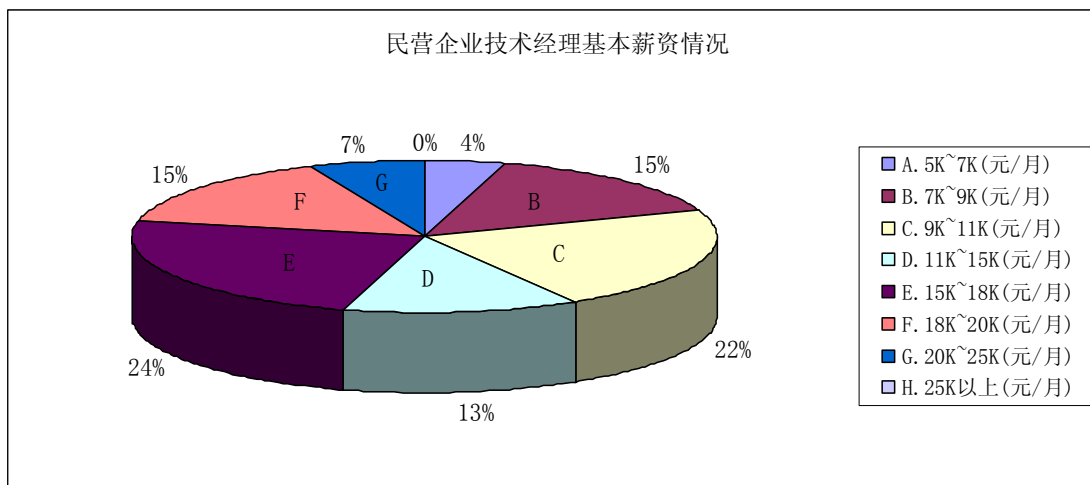
(2) 技术主管

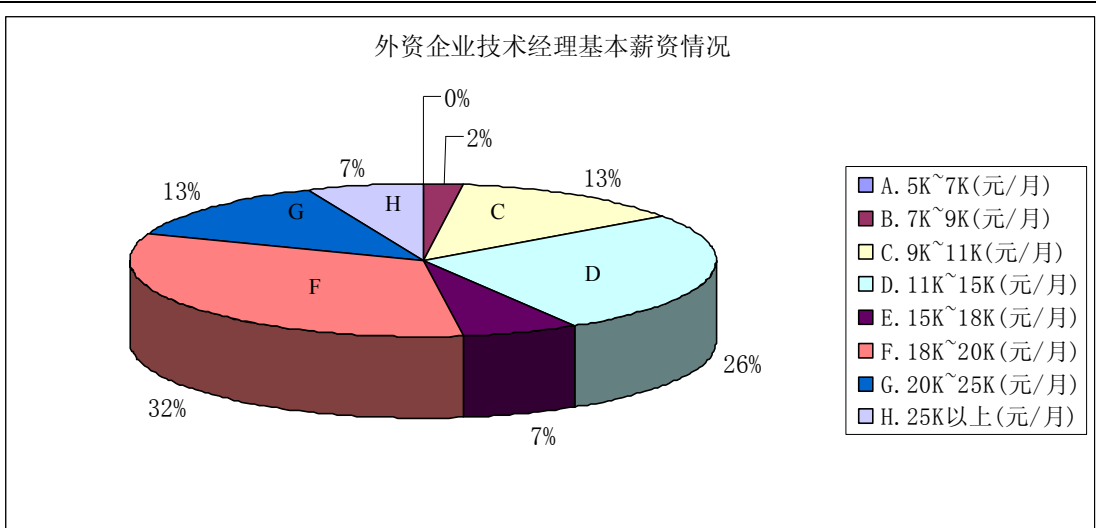




- (1) 民营企业技术主管薪资基本集中在 5K~11K，而且相对比较平均，薪资在 18K 以内；
- (2) 外资企业有 33%的薪资在 7K~9K，其次是 11K~15K 占 29%；
- (3) 民营企业在主管类岗位都不超过 18K，而外资企业在技术主管岗位 18K 以上比例占了 14%，可见外资企业在技术主管类岗位 18K 以上部分比民营企业多。
- (4) 江苏区域技术主管薪资集中在 5K~7K 和 11K~15K 两个区间，上海和浙江相对集中在 9K~11K 之间。
- (5) 由图表可知上海区域技术类岗位薪资明显优于江苏。

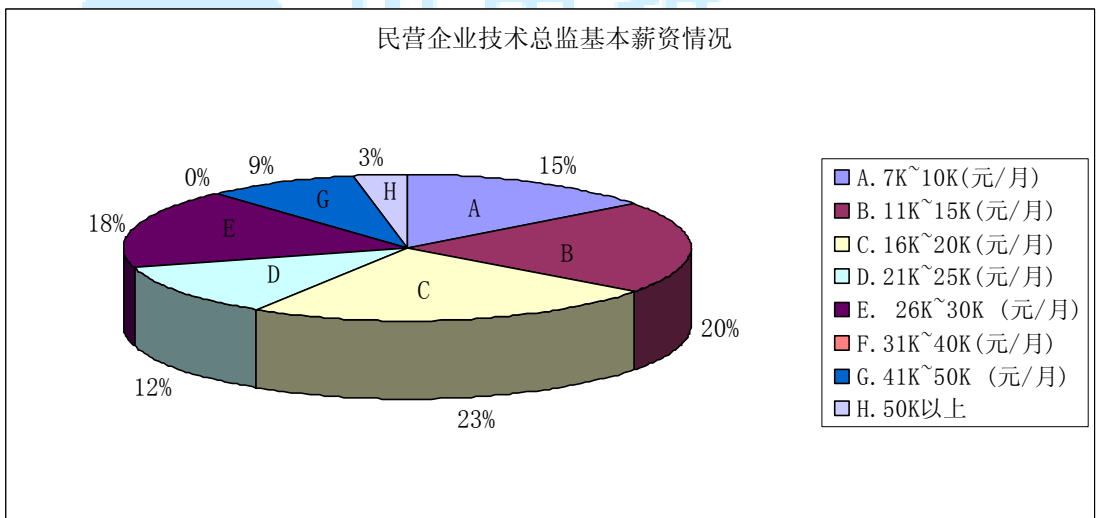
(3) 技术经理



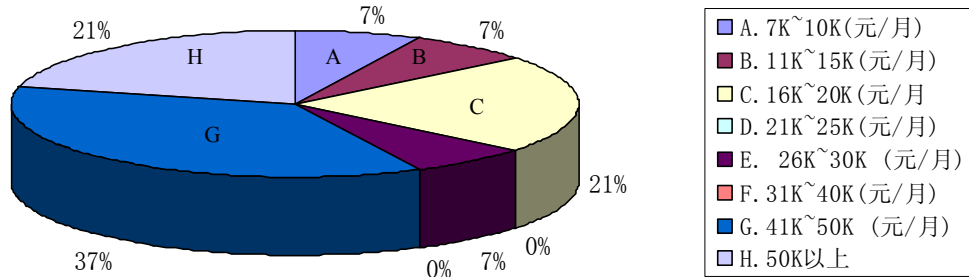


- (1) 民营企业技术经理薪资 9K~11K 和 15K~18K 居多，外资企业是 11K~15K 和 18K~20K；
- (2) 薪资在 11K 以上的部分民营企业只占了 59%，而外资企业占了 85%；
- (3) 外资企业 25K 以上占了 7%，但是民营企业为 0，几乎没有。

(4) 技术总监（总工）



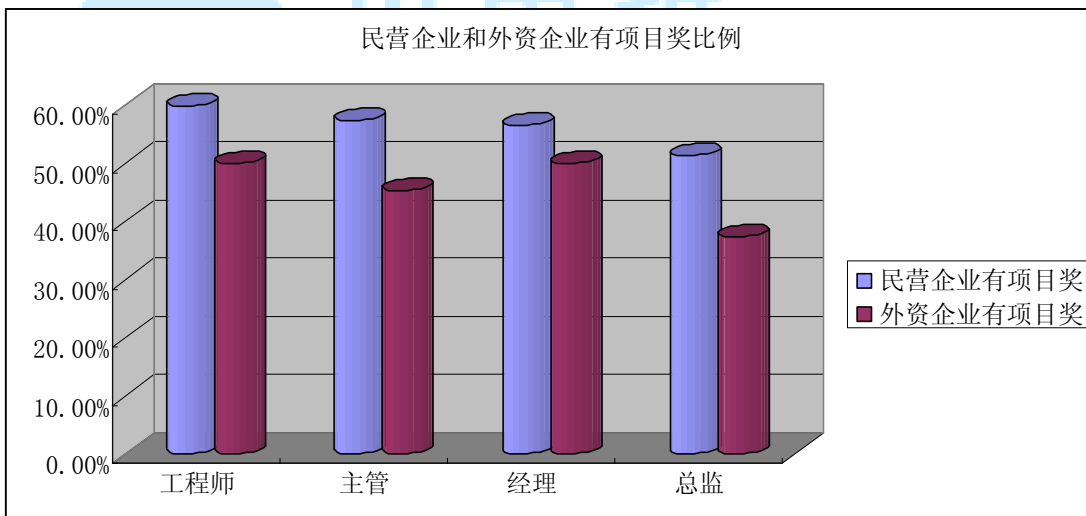
外资企业技术总监基本薪资情况

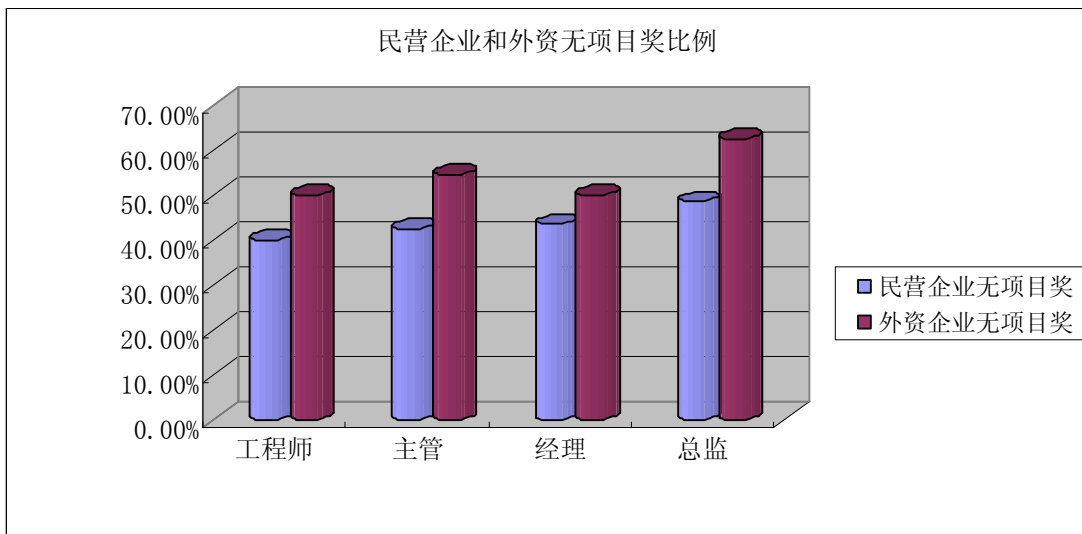


- (1) 民营企业技术总监薪资大多集中在 16K~20K，40K 以上的占了 10%；
 (2) 外资企业技术总监薪资大多集中在 41K~50K，40K 以上占了 48%，仅 50K 以上就占了 21%，可见外资企业技术总监整体薪资远高于民营企业技术总监。

(5) 技术岗位项目奖情况

民营企业 and 外资企业有项目奖比例



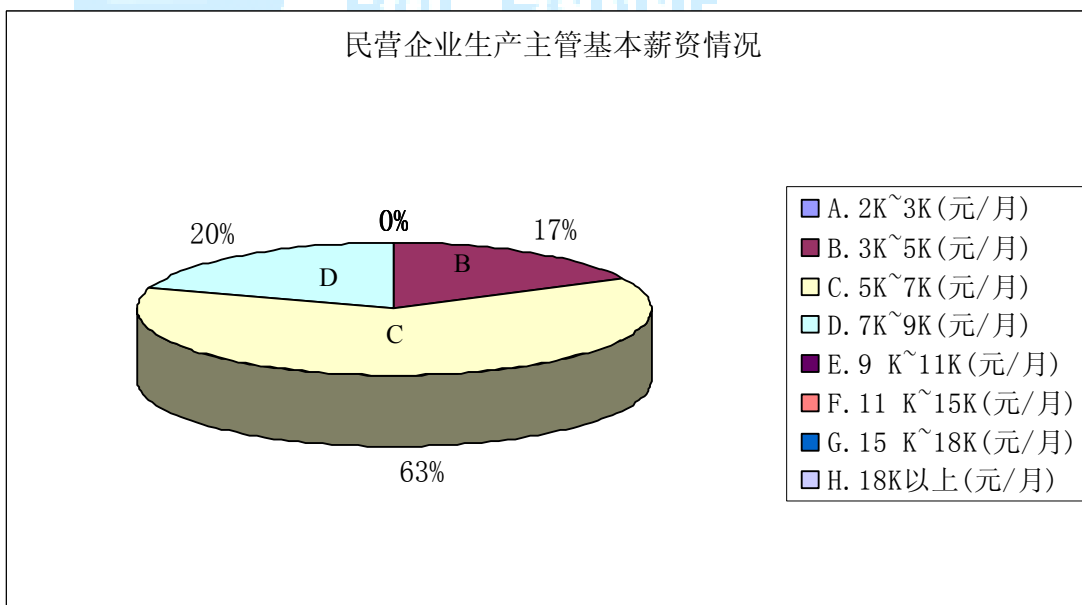


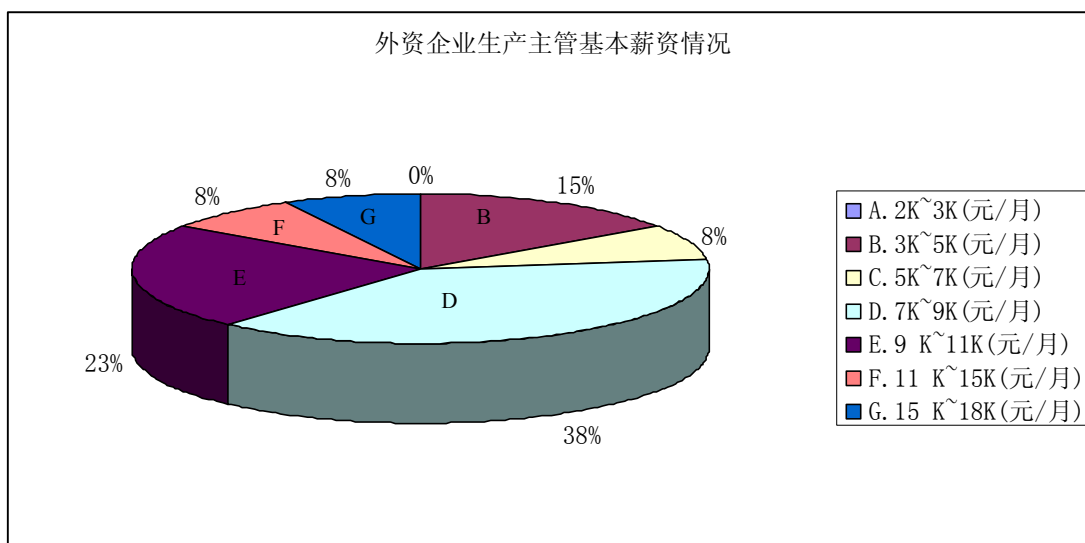
(1) 无论是民营企业还是外资企业，技术类岗位都是民营企业有项目奖的比外资企业多，民营企业基本薪资比外资企业低，但是补充项目奖弥补与外资企业差距。

(2) 从江浙沪区域比较下来，江浙沪有无项目奖相差不多，区域内看来有无项目奖类型企业各占一半，所以项目奖与区域无关。

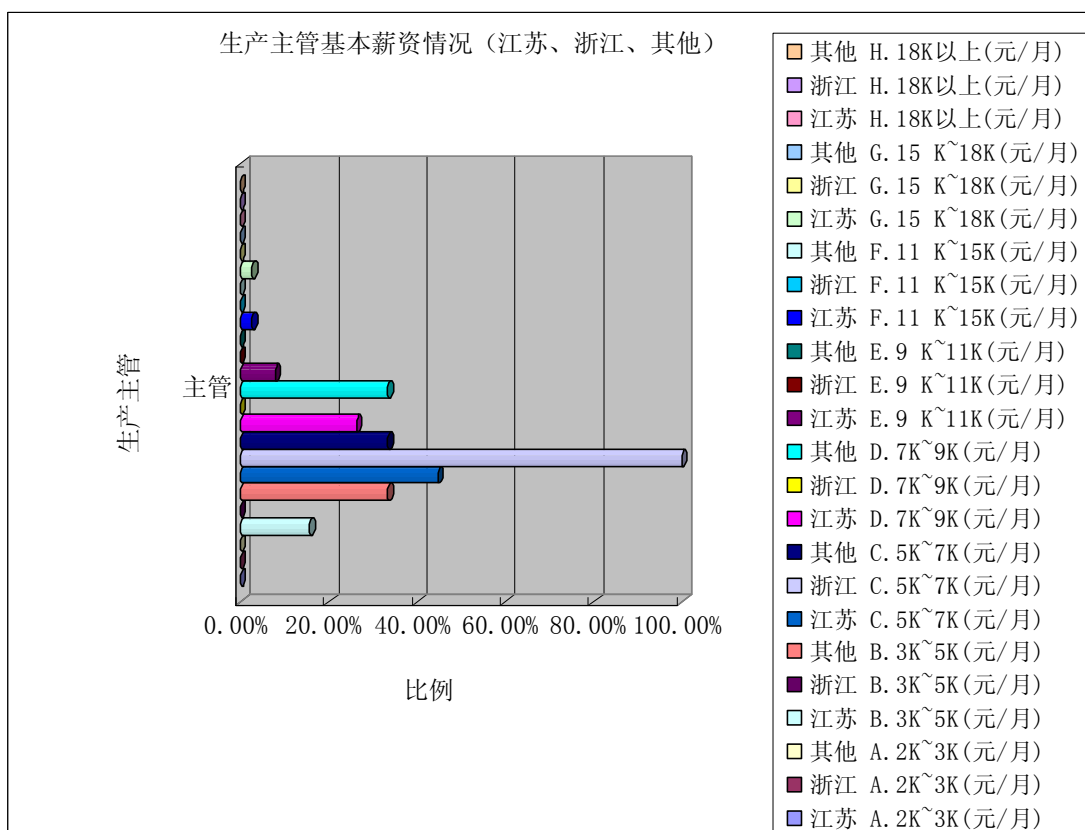
2、生产类岗位

(1) 生产主管



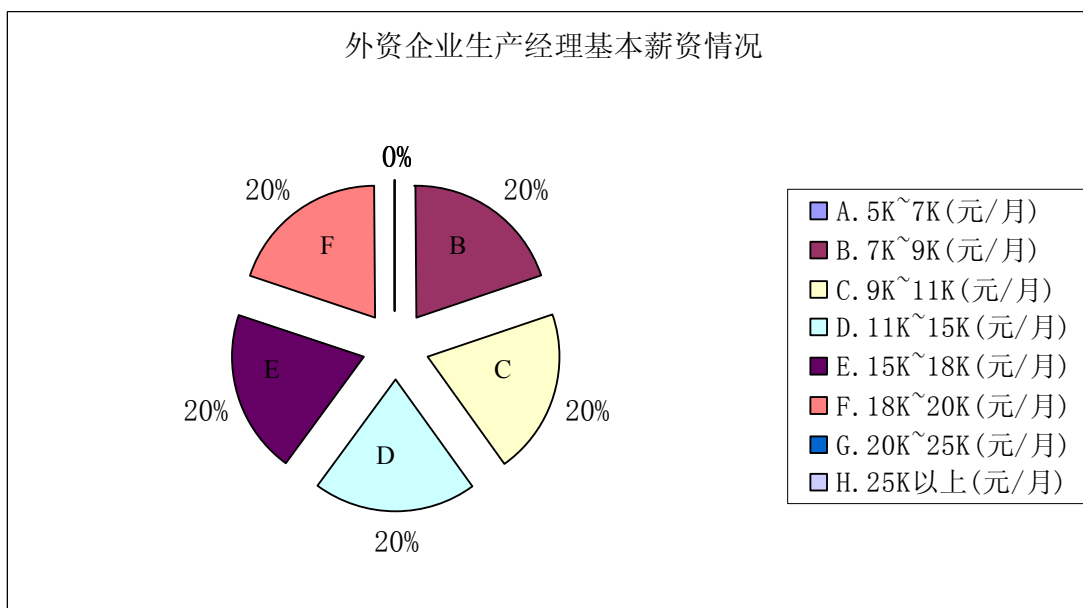
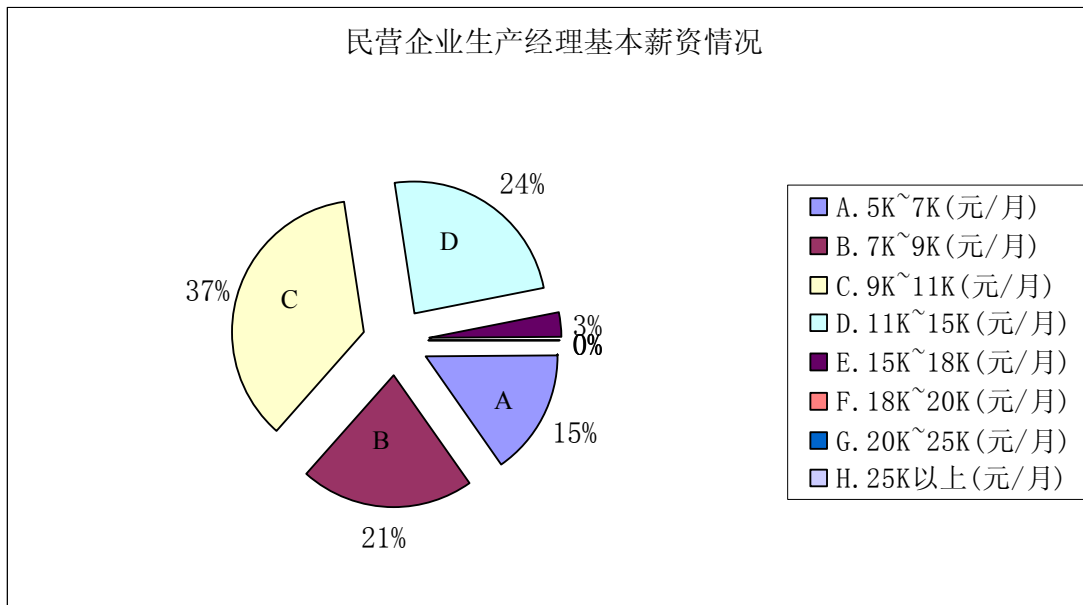


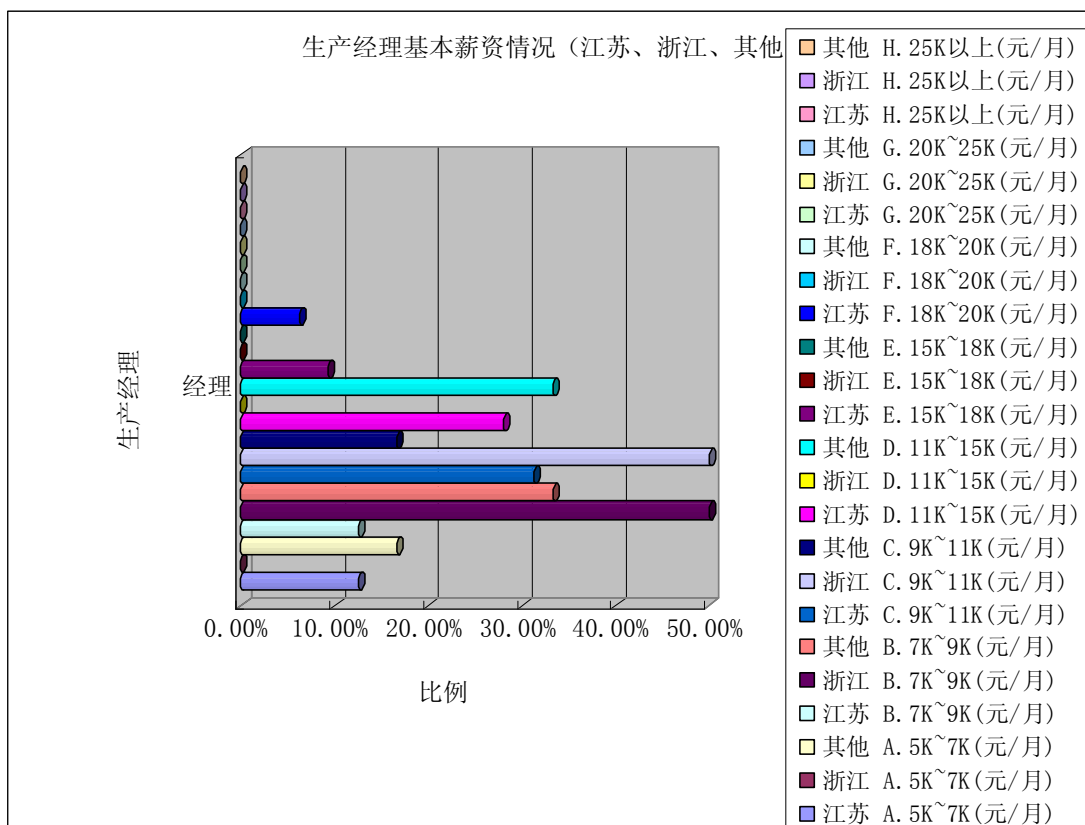
(1) 民营企业生产主管主要集中在 5K~7K 区域，而外资企业生产主管薪资明显高于民企，集中在 7K~9K 之间，平均比民企高 2K。



(1) 从区域来看江苏和浙江生产主管基本薪资都集中在 5K~7K 之间，而其他区域（广东、上海等）分别有 30%以上集中在 7K~9K、5K~7K 之间，所以 7K~9K 之间的比例比江苏和浙江高。

(2) 生产经理





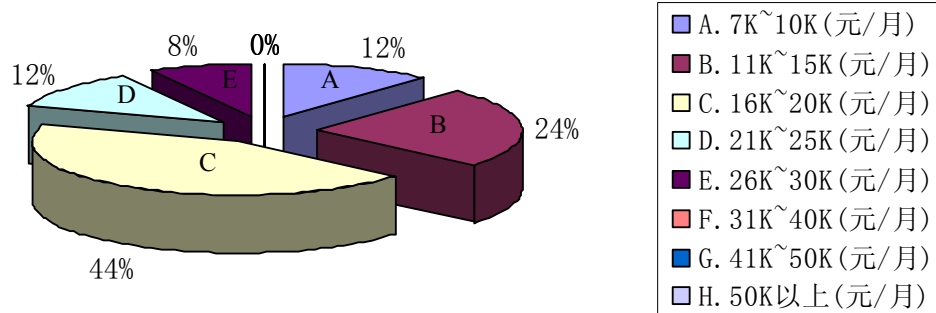
(1) 民营企业生产经理 37%在 9K~11 薪资之间，而外资企业从 7K~20K 相对比较平均，没有差距，但外资企业 18K~20K 也占了 20%，民营企业最高 15K，在高薪部分，外资企业优于民营企业。

(2) 从区域来看，浙江生产经理薪资集中在 9K~11K，江苏近 35%在 7K~9K 之间，近 30%在 11K~15K，其他区域也主要集中在 7K~9K 和 11K~15K

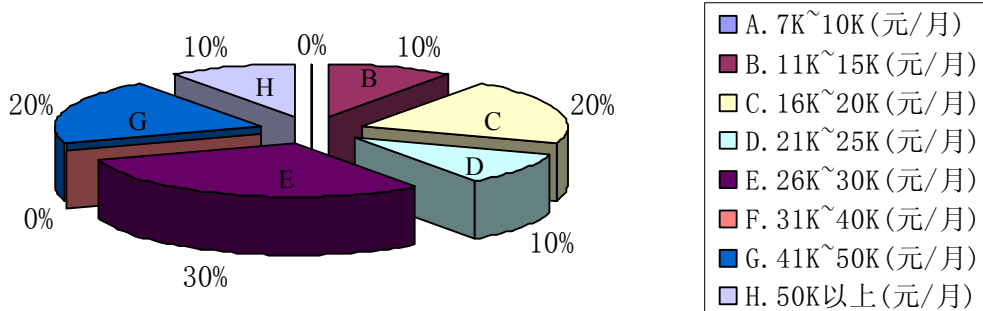
注：其他区域包括上海、广东、安徽

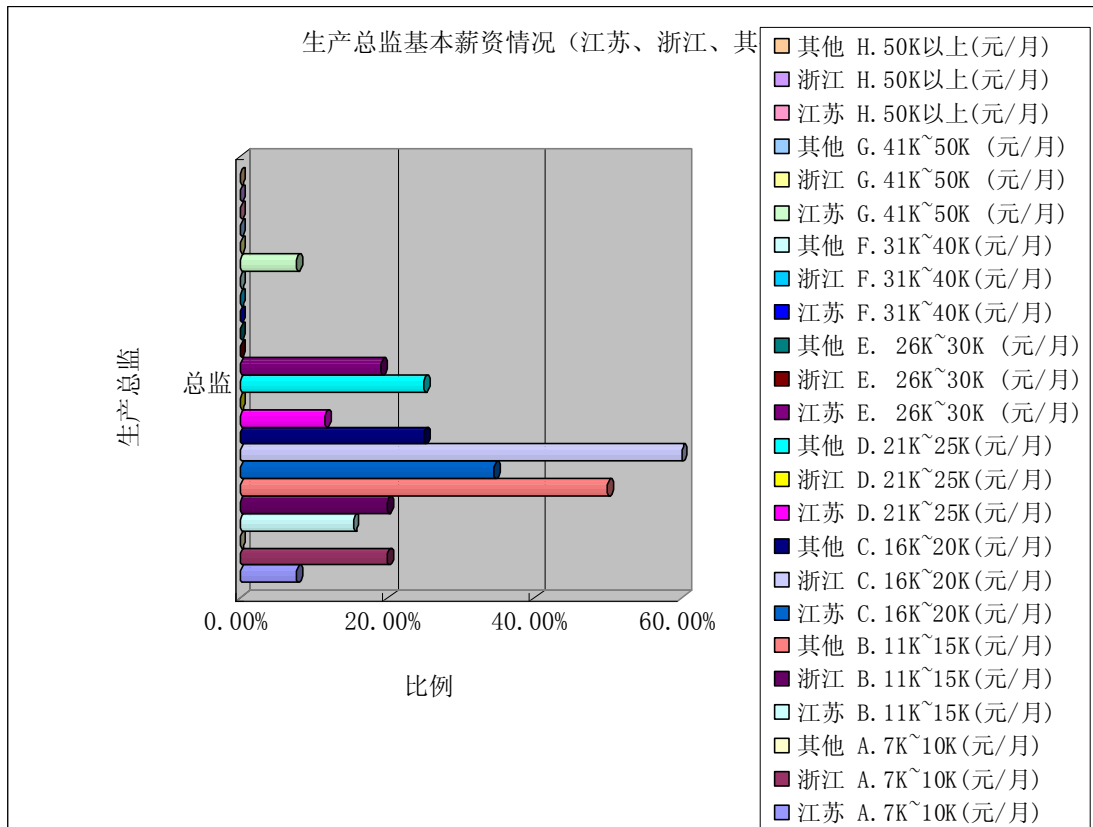
(3) 生产总监

民营企业生产总监基本薪资情况



外资企业生产总监基本薪资情况



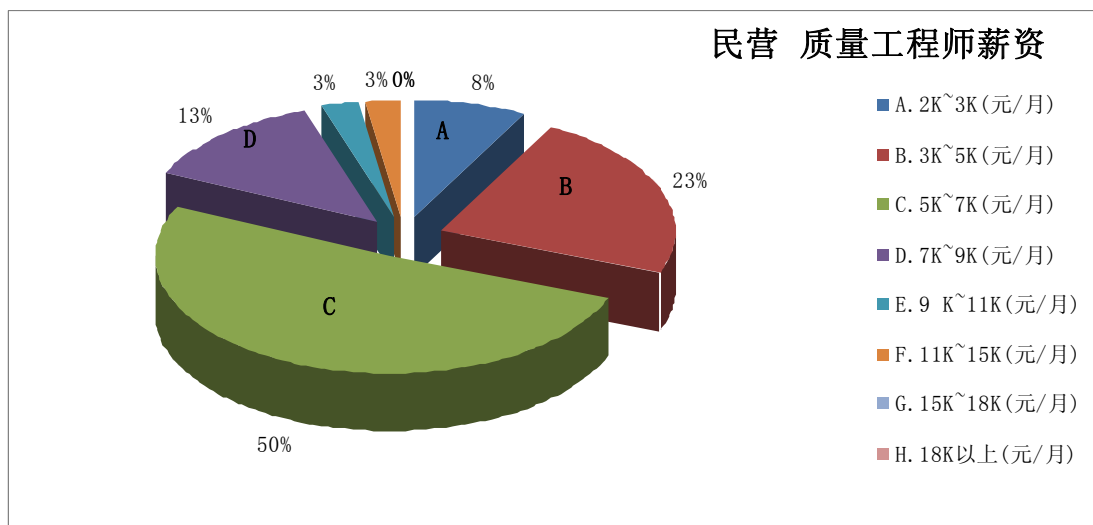


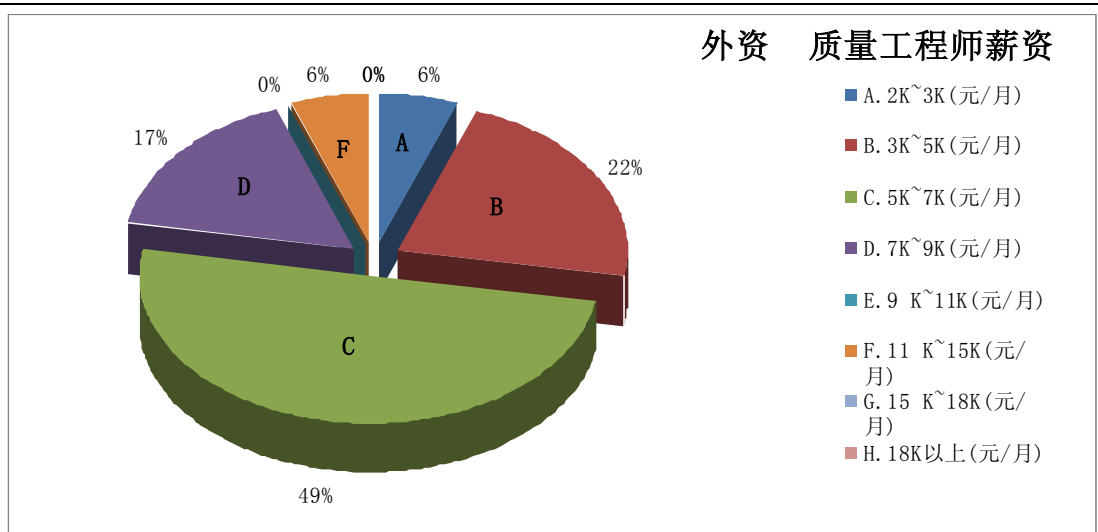
(1) 民营企业生产总监薪资在 16K~20K 占了 44%，接近一半，外资企业生产经理在 26K~30K 占了 30%，比例最大，其次 40K 以上薪资占了 30%，高薪部分高于民企薪资；

(2) 从区域来看，江苏和浙江生产总监薪资 50% 以上集中在 16K~20K 之间，其他区域多集中在 11K~15K，其次 16K~20K 和 21K~25K 都有 20% 以上。

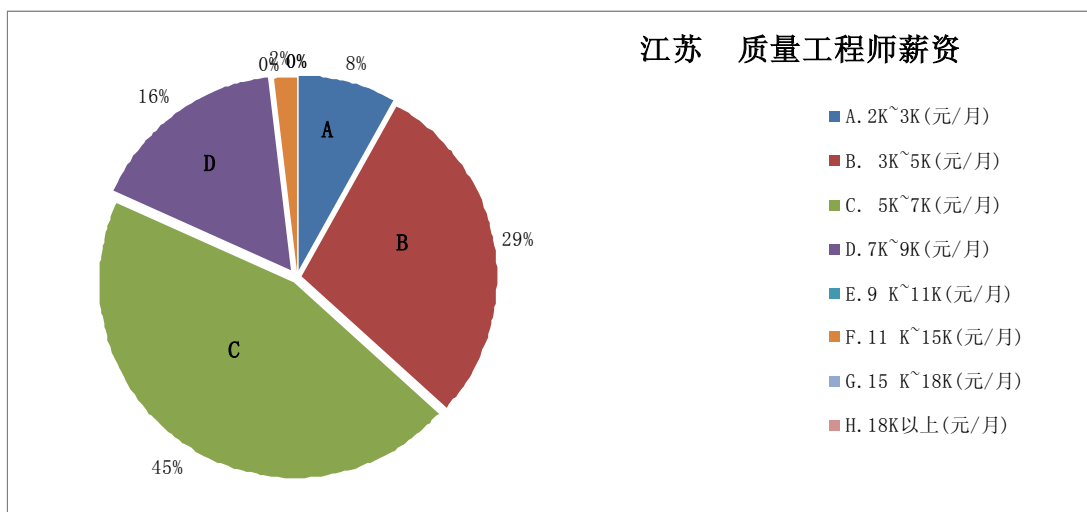
3、质量类岗位

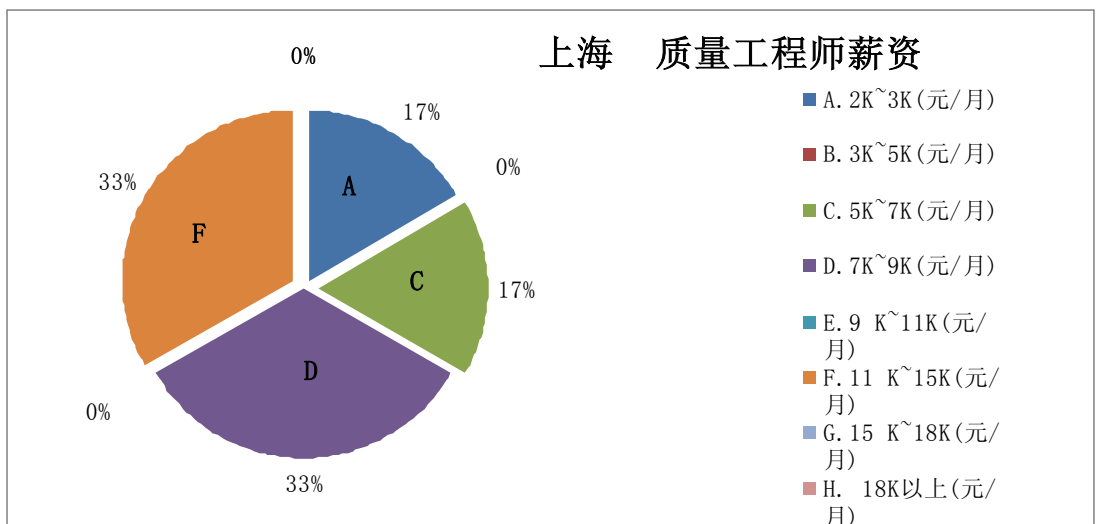
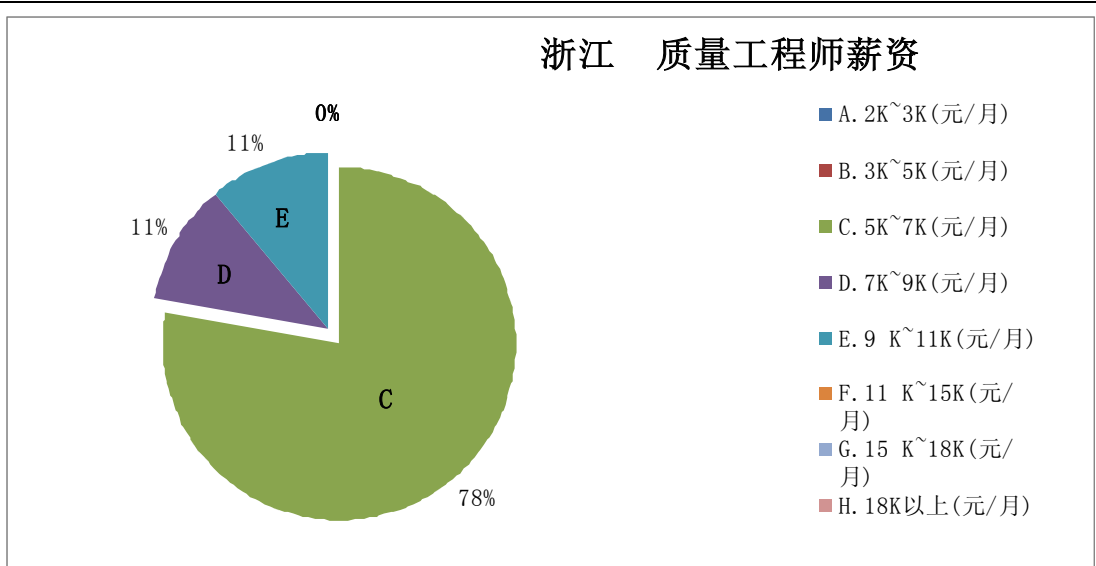
(1) 质量工程师





(1) 民营企业 and 外资企业质量工程师薪资相差不大，50%都集中在 C 区 5-7K，外资企业在 11K~15K 的比例是民营企业的两倍，民营企业在 9K~11K 和 11K~15K 总比例等于外资企业 11K~15K 的比例，证明外资企业在 11K~15K 区间比民营企业多。

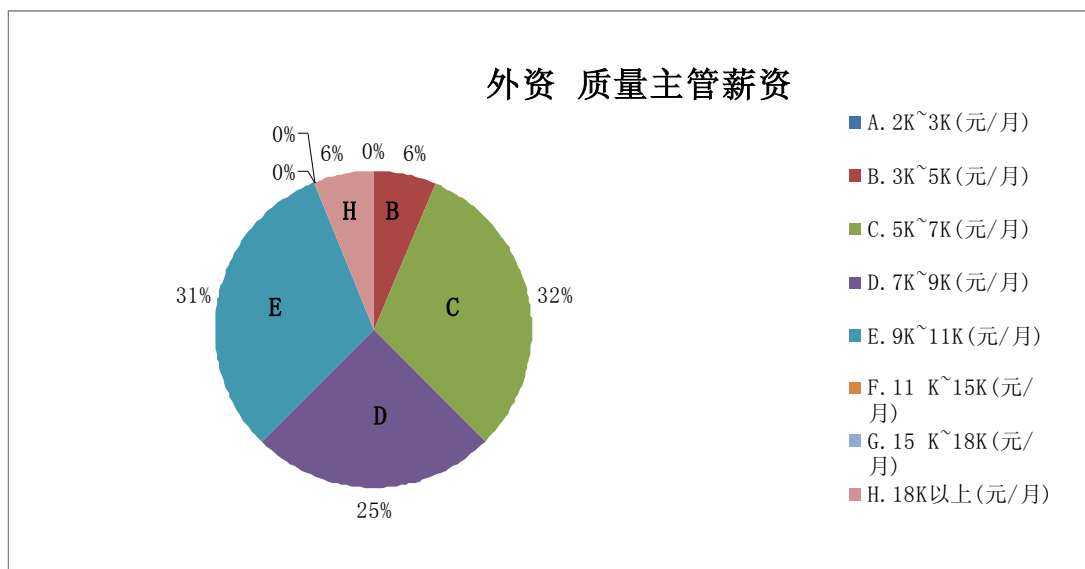
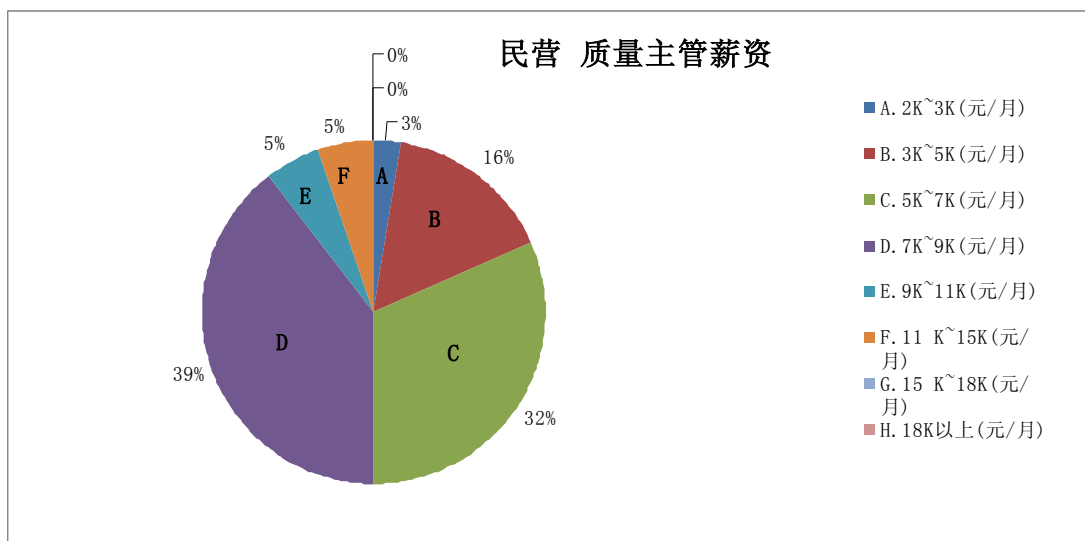




(1) 江苏和浙江在 5K-7K 之间的比例较大，江苏在 3K~5K 也占了 29%的比例，占了近 3/1 的比例，但浙江几乎没有低于 5K；

(2) 上海质量工程师集中在 D 区和 F 区，即 7K~9K 和 11K~15K，普遍高于江苏和浙江。

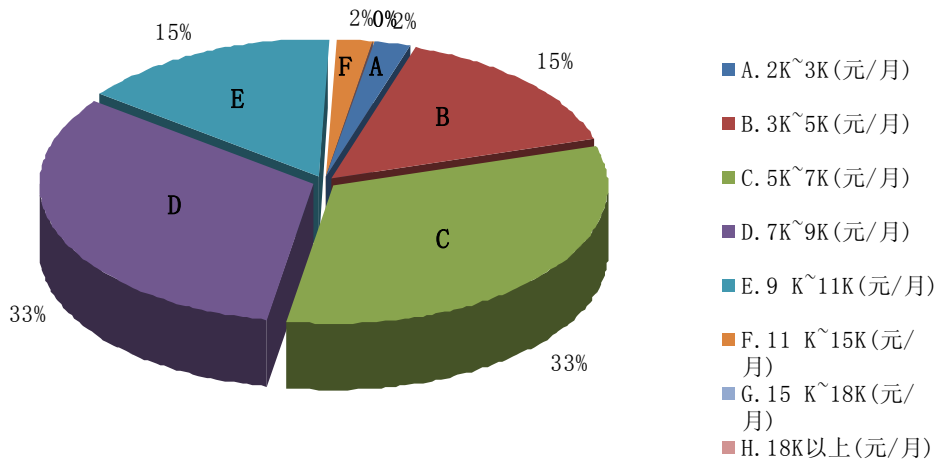
(2) 质量主管



(1) 民营企业 and 外资企业质量主管薪资在 5K~7K 之间都占了 32%，除此之外，民营企业质量主管在 7K~9K 之间占了 39%，相对较高，占了总量的 3/1 以上；外资企业质量主管在 7K~11K 共 56%，显然高于民企；

(2) 外资企业在 18K 以上占了 6%，民营企业最高 15K，基本没有高于 15K。

江苏 质量主管薪资



浙江 质量主管薪资

